

The background of the entire page is a dark blue field filled with a complex, glowing light blue circuit board pattern. The pattern consists of numerous lines, some straight and some curved, representing traces on a PCB. There are also many small circles, likely representing vias or component footprints, scattered throughout the design. The overall aesthetic is high-tech and digital.

STRATEGIA

Wydziału Elektroniki WAT

na lata 2024-2028

I. Ogólne wartości, misja i wizja

Zasadnicze cele strategiczne, nadrzędne wartości, misja oraz wizja działań Wydziału Elektroniki Wojskowej Akademii Technicznej są tożsame z zapisanymi w STRATEGII Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego na lata 2024–2028, zatwierdzonej Uchwałą Senatu WAT nr 120/WAT/2023 w dniu 28 września 2023 r.

Priorytetowym celem strategicznym Wydziału Elektroniki, jest kształcenie wysoko wykwalifikowanej kadry oficerskiej i technicznej na potrzeby Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz gospodarki narodowej. W dalszej perspektywie czasowej kadra ta powinna być zdolna do objęcia wysokich stanowisk dowódczych i kierowniczych umożliwiających daleko idące, korzystne z punktu widzenia polskiego społeczeństwa kształtowanie kierunków rozwoju Polski, a w szczególności jej Sił Zbrojnych.

II. Strategiczne kierunki rozwoju

Strategia rozwoju Wydziału Elektroniki Wojskowej Akademii Technicznej, mając na względzie dokument wymieniony w pkt. I., ukierunkowana jest na osiągnięcie określonych celów na następujących kierunkach strategicznych:

SKR. 1. Osiągnięcie najwyższego światowego poziomu kształcenia studentów cywilnych i wojskowych oraz kadr wojskowych

SKR. 2. Wzmocnienie pozycji Wydziału Elektroniki w roli zaplecza naukowo-eksperckiego

SKR. 3. Zwiększanie potencjału badawczego Wydziału Elektroniki

SKR. 4. Zwiększenie współpracy z MON i otoczeniem społeczno-gospodarczym

SKR. 5. Uzyskanie optymalnej organizacji i utrzymywanie stabilności finansowej

SKR. 6. Rozwijanie i promowanie wizerunku Wydziału Elektroniki oraz całej Akademii

Utrzymanie SKR. 1. wymagać będzie stałego podnoszenia pozycji Wydziału Elektroniki WAT w systemie krajowego i europejskiego szkolnictwa wyższego. Istotne będzie tu nieustanne umacnianie roli wydziału jako jednostki naukowo - dydaktycznej prowadzącej działalność edukacyjną oraz badania naukowe na najwyższym poziomie. Utrwalenie wizerunku wydziału jako placówki, w której wymienione aktywności są realizowane zgodnie z potrzebami Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej oraz sektora cywilnego, z wymaganiami systemu bolońskiego, a także z istotną rolą kształcenia ustawicznego. Ważnym tego elementem będzie utrzymanie posiadanych certyfikatów KAUT, PAKA oraz EUR-ACE Master. Strategia ta musi być połączona ze stałą odnową/odmładzaniem kadr badawczych i dydaktycznych, ze szczególnym uwzględnieniem kadr wojskowych.

Kierunek ten zawiera następujące cele strategiczne:

CS.1.1. Podniesienie jakości kształcenia,

CS.1.2. Dopasowanie portfolio badawczego do nowych potrzeb Sił Zbrojnych RP oraz otoczenia społeczno-gospodarczego.

Cel CS.1.1. można zdekomponować na następujące cele taktyczno-operacyjne:

CT-O. 1.1.1. Zwiększenie liczności i istotne odmłodzenie kadry badawczo - dydaktycznej oraz dydaktycznej

Osiągnięcie powyższego jest warunkiem niezbędnym rozwoju wobec obecnego średniego wieku kadry badawczo-dydaktycznej, który wynosi prawie 53,5 roku. W tak dynamicznej dziedzinie jak elektronika jest to stanowczo wartość zbyt wysoka.

CT-O. 1.1.2. Dopasowanie obowiązujących programów nauczania do bieżących potrzeb pracodawców

Dynamika na rynku elektroniki, a w szczególności elektroniki specjalnej wymaga ciągłych korekt i uzupełnień programów nauczania. Ważnym głosem w tej kwestii są potrzeby MON, ale także pracodawców na rynku cywilnym. W tym kontekście konieczne będzie także coraz bardziej intensywne śledzenie dokonań światowych, w tym zakresie w szczególności w obszarach elektroniki kwantowej, optoelektroniki i spintroniki.

CT-O. 1.1.3. Odnowa bazy literaturowej

Dynamika rozwoju elektroniki wymusza także stałą odnowę bazy literaturowej zarówno w postaci dostępu do elektronicznych baz czasopism, jak i światowych baz danych. Istotne też będzie odnowienie bazy podręczników akademickich poprzez zakup nowych wydań oraz opracowanie własnych podręczników i skryptów.

Osiągnięcie CS.1.2. będzie wymagało przede wszystkim dostosowania uprawianej tematyki prac badawczych do aktualnych trendów w elektronice (CT-O. 1.2.1.)

Utrzymanie SKR.2. tj. wzmocnienie pozycji Wydziału Elektroniki WAT w roli zaplecza naukowo-eksperymentalnego MON, a także innych resortów w zakresie nowoczesnej elektroniki, telekomunikacji, elektroenergetyki oraz metrologii wymagać będzie maksymalnie wysokiego lokowania się w krajowym systemie wyższego szkolnictwa wojskowego w zakresie kształcenia kadr technicznych i dowódczych Ministerstwa Obrony Narodowej z jednoczesnym otwarciem się na edukację międzynarodową. Dbałość o zachowanie czołowej roli Wydziału Elektroniki WAT w realizacji strategicznych kierunków edukacji, badań naukowych i rozwoju opisanych w „Priorytetowych kierunkach badań naukowych w resorcie obrony narodowej w latach 2021-2035”. Wzmacnianie pozycji WEL wymagać będzie także stałego uczestnictwa w pracach gremiów resortowych, w których trwają dialogi techniczne, prace nad nowymi rozwiązaniami technicznymi oraz przyszłymi kierunkami rozwoju. W tym zakresie sformułowany został jeden cel strategiczny, w którym nacisk położony

został na współpracę z MON bez wykluczania współpracy z przemysłem. Stawia się więc nacisk na technologie podwójnego zastosowania.

CS.2.1. tj. umocnienie roli WEL jako zaplecza eksperckiego w zakresie innowacyjnych technologii elektronicznych i telekomunikacyjnych rozwijanych na potrzeby bezpieczeństwa państwa oraz przemysłu

Cel ten składa się z następujących komponentów taktyczno-operacyjnych:

CT-O. 2.1.1. Zwiększenie aktywności pracowników w pracach eksperckich

Zakłada się tutaj, że bierne budowanie prestiżu jest zbyt powolne, a zatem niezbędne jest czynne uczestnictwo w pracach gremiów eksperckich, a najlepiej samodzielne kreowanie takich gremiów, celem wskazywania najnowszych trendów rozwojowych w elektronice i telekomunikacji.

CT-O. 2.1.2. Zbudowanie kompetencji naukowych i badawczych młodej kadry

Pozyskanie nowej kadry wyszczególnione w CT-O. 1.1.1. samo w sobie nie podniesie jakości kształcenia ani też nie umocni roli WEL jako zaplecza eksperckiego. Konieczne jest stałe budowanie kompetencji młodej kadry poprzez relację mistrz-uczeń, stymulowanie do działań i nabywania doświadczenia oraz stymulowanie do rozwoju naukowego.

Realizacja SKR.3. wymagać będzie stałego rozwoju wyposażenia i organizacji nowych laboratoriów, które powinny zostać obsadzone zarówno starszą jak i młodszą kadrą badawczą. Ważnym czynnikiem będzie też współpraca międzywydziałowa oraz z pozauczelnianymi placówkami badawczymi, szczególnie z krajów wysokorozwiniętych. Na tym kierunku rozwoju wyznaczono jeden główny cel strategiczny:

CS.3.1. Rozwój kompetencji w zakresie zaawansowanych technologii elektronicznych, w tym nowoczesnych technologii materiałowych, półprzewodnikowych, opto- i akustoelektronicznych, mikrofalowych, a także spintronicznych i kwantowych.

Nowoczesna elektronika i telekomunikacja opiera się na bardzo skomplikowanych technologiach wymagających specyficznych i szerokich kompetencji od wysokopoziomowego przetwarzania sygnałów poprzez uczenie maszynowe i sztuczną inteligencję aż do zagadnień mechaniki kwantowej. Liczba tych kompetencji jest duża, duży jest także ich rozrzut. Wymaga znacznej rozbudowy kadry naukowej w sposób lokujący w konkretnych zespołach badawczych osoby o kompetencjach pozwalających podejmować zaawansowane prace naukowe bez konieczności poszukiwania specjalistów zewnętrznych.

Kierunek SKR.4. zakłada szersze otwarcie się na potrzeby bezpieczeństwa państwa i jego gospodarki. Zostanie podjęty wysiłek aby bardziej ukierunkować działalność WEL na cele użyteczne. Tu znowu nacisk zostanie położony na technologie podwójnego zastosowania oraz ich szybsze wdrażanie. Podstawowym celem strategicznym na tym kierunku jest:

CS.4.1. Osiągnięcie wysokiego poziomu współpracy z przemysłem przy rozwoju i wdrażaniu innowacyjnych technologii.

Z uwagi na wysoki potencjał wydziału cel ten będzie osiąganym poprzez:

CT-O. 4.1.1. - pozyskanie nowych przedsiębiorców lub podmiotów do wspólnych prac badawczych. Cel ten będzie tym łatwiejszy do osiągnięcia, im wyższa będzie renoma wydziału, co nieodłącznie związane jest z osiągnięciem CS.2.1.

Kierunek SKR.5. jest nakierowany na optymalizację procesu zarządzania i organizacji pracy oraz utrzymywanie stabilności finansowej wydziału. Kierunek ten jest niezwykle ważny, ponieważ jego utrzymanie jest podstawowym warunkiem normalnego funkcjonowania placówki naukowej. Można to osiągnąć poprzez usprawnienie procedur zarządczo kontrolnych oraz administracyjnych przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych. W tym zakresie realizowane będą następujące cele strategiczne:

CS.5.1. Transformacja cyfrowa obejmująca wdrożenie nowoczesnych i efektywnych systemów informatycznych.

Wykorzystanie oprogramowania pozwoli zaoszczędzić czas i do minimum ograniczyć liczbę wykonywanych dokumentów w formie papierowej. Da to wymierne korzyści finansowe. Podstawowym celem taktyczno-operacyjnym w tym zakresie jest CT-O. 5.1.1. Zwiększenie wykorzystania systemów informatycznych w procesach organizacji i zarządzania wydziałem. Cel ten osiąganym będzie poprzez szkolenia i systematyczny wzrost informatycznych kompetencji kadry administrującej wydziałem. Osiągnięcie tych celów powinno pozwolić na realizację CS.5.2. polegającego na optymalizacji procesów zarządzania wydziałem, którego zasadniczą częścią jest cel CT-O. 5.2.1. obejmujący zapewnienie wsparcia organizacyjnego, administracyjnego, merytorycznego i finansowego pracownikom WEL w sposób pozwalający na maksymalnym skupieniu się na realizacji głównych zadań. Powinno to istotnie podnieść efektywność pracy.

Ostatni ze strategicznych kierunków rozwoju, SKR.6, jest nakierowany na promowanie wizerunku Wydziału Elektroniki oraz całej Akademii na arenie krajowej oraz zagranicznej. Podstawowym celem na tym kierunku jest CS.6.2. polegający na ukształtowaniu pozytywnego wizerunku WEL WAT jako placówki naukowo-dydaktycznej o wysokiej renomie. Wizerunek ten będzie ustawicznie kreowany przy wykorzystaniu dostępnych mediów (CT-O. 6.2.1).

Opisane tu kierunki i cele strategiczne zostały stabelaryzowane w załączniku 1.

III. Zestaw działań służących realizacji celów strategicznych i taktyczno-operacyjnych

Osiągnięcie wymienionych celów strategicznych i taktyczno-operacyjnych wymaga realizacji szeregu różnorodnych i stale podejmowanych działań. Będą się one zająć służąc każdemu z wytyczonych strategicznych kierunków rozwoju i umożliwiając osiągnięcie celów strategicznych oraz taktyczno-operacyjnych.

Osiągnięcie najwyższego światowego poziomu kształcenia studentów cywilnych i wojskowych oraz kadr wojskowych (SKR. 1) wymagać będzie:

- dbałości o stałą odnowę kadry naukowej, a w szczególności działań zmierzających do obniżenia wartości średniej jej wieku,
- ustawicznego dokształcania kadry naukowej, podążającego za rozwojem współczesnej elektroniki, telekomunikacji, elektroenergetyki i metrologii,
- utrzymania wysokiej kategorii uprawianych na wydziale dyscyplinach naukowych,
- rozwoju infrastruktury dydaktycznej z jednoczesnym utrzymaniem w dobrej kondycji infrastruktury istniejącej,
- zachowania rozsądnej równowagi pomiędzy liczebnością grup studenckich a możliwościami kadry i dostępnej infrastruktury,
- ukierunkowania procesu kształcenia na osiąganie przez absolwentów mierzalnych efektów kształcenia obejmujących umiejętności o charakterze ogólnym, wiedzę i umiejętności związane ze specyfiką kierunku studiów, profilu lub specjalności niezbędnych do wykonywania konkretnego zawodu, a także niezbędnych kompetencji społecznych,
- doskonalenia planów studiów i programów nauczania kandydatów na żołnierzy zawodowych w ramach jednolitych studiów magisterskich. Plany te powinny uwzględniać najnowsze technologie militarne i realia współczesnego pola walki, a także wymagania formułowane przez MON i standardy kształcenia w systemie sojuszniczym,
- uruchamiania nowych specjalności wojskowych, zgodnie z zmieniającymi się potrzebami Sił Zbrojnych, dla szkolenia specjalistów w zakresie np. rozpoznania i przeciwdziałania radiowego oraz radiolokacyjnego, elektronicznych systemów bezpieczeństwa, elektroenergetyki, i in.
- zwiększenia wykorzystania możliwości nowoczesnych, w tym zdalnych, metod kształcenia,
- wspierania indywidualnych form kształcenia i aktywizacji studentów,
- zwiększenia mobilności studentów i doktorantów oraz nauczycieli akademickich, w szczególności zwiększenia wymiany międzynarodowej studentów oraz staży zagranicznych pracowników,
- zwiększenia roli języka angielskiego w procesie kształcenia, w szczególności tworzenie programów nauczania w języku angielskim, które będą stanowić atrakcyjną ofertę dydaktyczną dla studentów zagranicznych,

Wzmocnienie pozycji Wydziału Elektroniki w roli zaplecza naukowo-eksperymentalnego (SKR. 2) wymagać będzie:

- koncentracji potencjału naukowego Wydziału Elektroniki WAT na wybranych obszarach badawczych lokujących się w głównym nurcie światowych trendów w dziedzinie elektroniki, telekomunikacji i elektroenergetyki,
- organizacji krajowych i międzynarodowych seminariów, sympozjów i konferencji naukowych oraz naukowo-szkoleniowych, a także aktywne uczestnictwo pracowników Wydziału Elektroniki WAT w tego rodzaju przedsięwzięciach organizowanych przez inne placówki badawcze,

- stałego uczestnictwa w działalności gremiów mających wpływ na kształtowanie polityki państwa w obszarze nauki i techniki oraz edukacji naukowo-technicznej,
- zwiększanie oferty kursów i szkoleń kadry wojskowej w zakresie nowoczesnej techniki wojskowej,
- prowadzenia badań naukowych w kluczowych dla obronności państwa obszarach związanych z elektroniką, telekomunikacją i elektroenergetyką,
- rozwoju infrastruktury badawczej istotnej z punktu widzenia priorytetowych dla obronności państwa obszarów badań naukowych,
- prowadzenia działalności eksperckiej dla podmiotów zewnętrznych,
- monitorowania trendów rozwojowych i osiągnięć w dziedzinie zastosowań elektroniki, telekomunikacji i elektroenergetyki,
- ukierunkowania prac na wyznaczone przez Ministerstwo Obrony Narodowej priorytetowe dla obronności państwa obszary badań naukowych w zakresie elektroniki, telekomunikacji i elektroenergetyki, a także technologii kosmicznych.
- udziału w tworzeniu norm technicznych oraz założeń taktyczno-technicznych dla przyszłego sprzętu wojskowego w zakresie elektroniki, telekomunikacji i elektroenergetyki,
- wspierania współpracy z zewnętrznymi jednostkami organizacyjnymi krajowego szkolnictwa wojskowego oraz uczelniami wojskowymi państw sojuszników.

Zwiększanie potencjału badawczego Wydziału Elektroniki (SKR. 3) wymagać będzie:

- kreowania warunków do podejmowania badań interdyscyplinarnych,
- wspierania działalności publikacyjnej, zwłaszcza w czasopismach o wysokim współczynniku wpływu,
- utrzymania wysokiej kategorii uprawianych na wydziale dyscyplin naukowych,
- zwiększenia aktywności wynalazczej i wdrożeniowej pracowników,
- podejmowania działań na rzecz istotnej poprawy atrakcyjności pracy na Wydziale Elektroniki WAT, szczególnie na etatach wojskowych,
- organizację spotkań, seminariów i konferencji poświęconych zagadnieniom szkolnictwa wojskowego, a także uczestnictwo w tego rodzaju wydarzeniach
- ustawiczne poszerzanie międzynarodowej współpracy naukowej i dydaktycznej w ramach już podpisanych umów,
- pozyskiwanie nowych partnerów zagranicznych w celu prowadzenia wspólnych przedsięwzięć badawczych i dydaktycznych,
- aktywnego udziału w procesie kreowania rozwiązań systemowych i realizacji polityki Ministerstwa Obrony Narodowej w zakresie prac naukowo-badawczych,
- korelowania prac służących utrzymaniu i rozwojowi potencjału badawczego z pracami bezpośrednio związanymi z potrzebami Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

- wspierania stałych i organizowanych doraźnie zespołów badawczych Wydziału Elektroniki WAT w procesie pozyskiwania nowych projektów i ich planowej realizacji,
- zwiększenie udziału specjalistów zewnętrznych w wydziałowych pracach naukowych oraz mobilności pracowników,

Zwiększenie współpracy z MON i otoczeniem społeczno-gospodarczym (SKR. 4)

- aktywny udział w pracach paneli NATO Science & Technology Organization (STO) oraz European Defence Agency, w tym w tworzonych przez nie grupach roboczych oraz projektach,
- intensyfikację międzynarodowej wymiany kadry naukowej i studentów,
- podwyższanie kwalifikacji kadry badawczej poprzez realizację staży zagranicznych.
- rozszerzenia współdziałania Wydziału Elektroniki WAT z otoczeniem społeczno-gospodarczym przy podejmowaniu kluczowych decyzji dotyczących funkcjonowania i rozwoju systemu kształcenia na wydziale, jak również w ramach działalności związanej z tworzeniem bieżącej oferty edukacyjnej, mającej na celu jej dostosowywanie do aktualnych potrzeb rynku pracy,
- zwiększanie oferty kursów i szkoleń kadry wojskowej w zakresie nowoczesnej techniki wojskowej,
- prowadzenie dialogu z podmiotami odpowiedzialnymi za proces modernizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej,
- prowadzenie dialogów technicznych zmierzających do pozyskania nowych projektów z obszaru bezpieczeństwa i obronności państwa z perspektywą ich szybkiego wdrażania,
- wspieranie aktywności w zakresie pozyskiwania finansowania projektów badawczych o charakterze militarnym przez podmioty krajowe i zagraniczne,
- współpraca z polskimi przedsiębiorstwami produkcyjnymi w zakresie prac modernizacyjnych i wprowadzania nowych rozwiązań,
- zintensyfikowanie działalności patentowej.
- wspieranie zespołów badawczych w zakresie administracyjnej i prawnej obsługi projektów.

Uzyskanie optymalnej organizacji i utrzymywanie stabilności finansowej (SKR. 5) wymagać będzie:

- utrzymania korzystnych warunków rozwoju kadry naukowej oraz stałego stymulowanie tego rozwoju,
- wspierania udziału Wydziału Elektroniki w międzynarodowych projektach naukowo-badawczych oraz w pozyskiwaniu takich projektów,
- zwiększenia roli wydziału jako atrakcyjnego usługodawcy w zakresie badań na rzecz MON i podmiotów cywilnych
- większego wykorzystania wspomagających zarządzanie nowoczesnych systemów teleinformatycznych

Rozwijanie i promowanie wizerunku Wydziału Elektroniki oraz całej Akademii (SKR. 6) realizowane będzie poprzez

- zwiększanie obecności Wydziału Elektroniki WAT w mediach, w tym także w mediach społecznościowych
- zwiększenia udziału pracowników w dniach otwartych, wykładach dla szkół średnich, konkursach krajowych i innych przedsięwzięciach promujących Wydział i Akademię,
- promowanie sukcesów badawczych i osiągnięć inżynierskich

Wymieniony zestaw działań, dekomponowany do formy zadaniowej zamieszczony został w załączniku 2 opisującym charakterystykę celów strategicznych i taktyczno-operacyjnych.

IV Zakończenie

Opisana tu strategia wpisuje się w treść strategii Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego na lata 2024–2028, zatwierdzonej Uchwałą Senatu WAT nr 120/WAT/2023 w dniu 28 września 2023 r. Z uwagi jednak na specyfikę uprawianych na Wydziale Elektroniki dyscyplin naukowych i związanej z tym działalności jej zapisy zostały do tejże specyfiki ściślej dostosowane. W takim ujęciu dokument ten tworząc w miarę spójną całość ze strategią nadrzędną ujmuje działania jakie będą podejmowane we współpracy z władzami Akademii oraz indywidualnie przez wydział w specyficznym i niezwykle dynamicznym środowisku naukowo-gospodarczym.

Zestawienie kierunków rozwoju oraz głównych celów, a także charakterystykę tychże celów wraz z terminarzem ich osiągania i odpowiednimi miernikami zamieszczone zostało w załącznikach 1 i 2.

Załącznik 1. Zestawienie kierunków rozwoju oraz głównych celów

SKR.1. Osiągnięcie najwyższego światowego poziomu kształcenia studentów cywilnych i wojskowych oraz kadr wojskowych		
CS.1.1. Podniesienie jakości kształcenia		
nr i nazwa celu	zadania	mierniki
CT-O. 1.1.1. Zwiększenie liczności i istotne odmłodzenie kadry badawczo - dydaktycznej oraz dydaktycznej	1. Doskonalenie systemu pozyskiwania najlepszych studentów cywilnych, a najlepiej wojskowych do roli badaczy i nauczycieli akademickich 2. Doskonalenie modelu opieki naukowej ze strony doświadczonych nauczycieli akademickich i naukowców 3. Stałe uatrakcyjnianie tematyki badawczej	1. Średni wiek kadry 2. Liczba młodych pracowników przypadająca na jednego doświadczonego nauczyciela akademickiego 3. Liczba seminariów naukowych i konferencji z udziałem młodej kadry 4. Liczba nowych tematów badawczych pojawiających się w ciągu roku
CT-O. 1.1.2. Dopasowanie obowiązujących programów nauczania do bieżących potrzeb pracodawców	1. Utrzymywanie stałego kontaktu z otoczeniem przemysłowo gospodarczym 2. Śledzenie trendów rozwoju elektroniki 3. Doskonalenie narzędzi do uaktualniania programów nauczania	1. Liczba członków Rady-Przemysłowo-Programowej 2. Liczba zmian w programach w roku akademickim 3. Średni czas potrzebny na wprowadzenie zmiany
CT-O. 1.1.3. Odnowa bazy literaturowej	1. Utrzymywanie stałego kontaktu z odpowiednimi komórkami Biblioteki Głównej WAT celem bieżącego dostosowywania prenumerat i odnawiania bibliografii 2. Pisanie własnych skryptów, podręczników i instrukcji	1. Liczba prenumerowanych czasopism elektronicznych 2. Liczba napisanych skryptów, podręczników i instrukcji 3. Liczba wydanych egzemplarzy 4. Liczba osób zaangażowanych
CS.1.2. Dopasowanie portfolio badawczego do nowych potrzeb Sił Zbrojnych RP oraz otoczenia społeczno-gospodarczego		
CT-O. 1.2.1. Dostosowanie tematyki prac badawczych do aktualnych trendów w elektronice	1. Studiowanie literatury naukowej 2. Udział w sympozjach i konferencjach 3. Organizacja lub udział w organizacji seminariów, sympozjów i konferencji naukowych 4. Współpraca Radą Przemysłowo – Programową	1. Liczba artykułów udostępnianych przez system informatyczny Biblioteki Głównej WAT 2. Liczba osób biorąca udział w sympozjach i konferencjach 3. Liczba uczestników 4. Liczba publikacji naukowych

	w zakresie aktualizacji obszarów tematycznych badań	5. Liczba zgłoszonych/uzyskanych patentów
SKR.2. Wzmocnienie pozycji Wydziału Elektroniki w roli zaplecza naukowo-eksperckiego		
CS.2.1. Umocnienie roli WEL jako zaplecza eksperckiego w zakresie innowacyjnych technologii elektronicznych i telekomunikacyjnych rozwijanych na potrzeby bezpieczeństwa państwa oraz przemysłu		
CT-O. 2.1.1. Zwiększenie aktywności pracowników w pracach eksperckich	1. Podejmowanie prac w gremiach naukowych powoływanych do różnych celów naukowych i organizacyjnych 2. Pełnienie roli recenzentów w NCN i NCBR 3. Uczestnictwo w naradach eksperckich MON 4. Udział w pracach o charakterze normatywnym 5. Wdrażanie młodej kadry do prac eksperckich	1. Liczba pracowników pracujących w gremiach o charakterze eksperckim 2. Liczba wystawionych recenzji 3. Liczba narad w roku 4. Liczba młodych pracowników pracujących w gremiach o charakterze eksperckim 5. Liczba opracowanych norm
CT-O. 2.1.2. Zbudowanie kompetencji naukowych i badawczych młodej kadry	1. Udział w seminariach, sympozjach i konferencjach naukowych 2. Pozyskiwanie nowych prac badawczych 3. Wsparcie aktywności publikacyjnej kadry, szczególnie w wydawnictwach prestiżowych 4. Budowa przyjaznego otoczenia 5. Dbłość o zdobywanie kolejnych stopni naukowych 6. Utrzymywanie ponad progiem liczby pracowników zaliczanych do N	1. Liczba artykułów opublikowanych w prestiżowych periodykach naukowych 2. Liczba prac opublikowanych w wydawnictwach konferencyjnych 3. Liczba wygłoszonych referatów 4. Średnia liczba prac naukowych realizowanych w ciągu roku przez jednego młodego pracownika nauki 5. Liczba osób kandydujących do awansu zawodowego 5. Liczba uzyskanych doktoratów i habilitacji 6. Liczba N
SKR.3 Zwiększanie potencjału badawczego Wydziału Elektroniki		
CS.3.1. Rozwój kompetencji w zakresie zaawansowanych technologii elektronicznych, w tym nowoczesnych technologii materiałowych, półprzewodnikowych, opto- i akustoelektronicznych, mikrofalowych, a także spintronicznych i kwantowych		
CT-O. 3.1.1. Pozyskanie lub udział w realizacji nowych grantów badawczo-rozwojowych	1. Pozyskiwanie lub konstruowanie nowoczesnej aparatury badawczej 2. Uczestnictwo w pomiarach polowych 3. Uczestnictwo w pracach pozawydziałowych placówek badawczych (szczególnie o dużym potencjale rozwojowym)	1. Przyrost bazy aparaturowej 2. Liczba współpracujących placówek naukowych 3. Liczba podjętych prac 4. Liczba grantów aparaturowych 5. Liczba konsorcjów

	4. Aktywna współpraca z placówkami pozawydziałowymi 5. Uczestnictwo w obradach/naradach różnych gremiów naukowych 6. Zawijazywanie konsorcjów naukowych	
CT-O. 3.1.2. Podniesienie efektywności wykorzystania posiadanych zasobów ludzkich i aparaturowych	1. Koordynowanie aktywności pracowników w zakresie pozyskiwania grantów 2. Kontrolowanie liczby realizowanych prac i stopnia zaangażowania pracowników 3. Pozyskiwanie pracowników zewnętrznych o wysokich kompetencjach badawczych 4. Monitorowanie postępów prac 5. Pełnienie funkcji doradczych	1. Procent pracowników WEL zaangażowanych w procesie pozyskiwania grantów 2. Procent pracowników WEL zaangażowanych w realizację projektów 3. Liczba zaangażowanych pracowników zewnętrznych o wysokich kompetencjach badawczych
SKR.4. Zwiększenie współpracy z MON i otoczeniem społeczno-gospodarczym		
CS.4.1. Osiągnięcie wysokiego poziomu współpracy z przemysłem przy rozwoju i wdrażaniu innowacyjnych technologii		
CT-O. 4.1.1. Pozyskanie nowych przedsiębiorców lub podmiotów do wspólnych prac badawczych	1. Zwiększanie portfolio tematyki badawczo-rozwojowej 2. Kreowanie nowych rozwiązań 3. Kierowanie studentów, doktorantów i pracowników na staże lub praktyki do wybranych podmiotów 4. Stymulowanie współpracy	1. Liczba współpracujących przedsiębiorstw 2. Liczba prowadzonych prac badawczych we współpracy z przedsiębiorstwami 3. Liczba patentów i wdrożeń powstałych w wyniku wspólnych prac badawczych
SKR.5. Uzyskanie optymalnej organizacji i utrzymywanie stabilności finansowej		
CS.5.1. Transformacja cyfrowa obejmująca wdrożenie nowoczesnych i efektywnych systemów informatycznych		
CT-O. 5.1.1. Zwiększenie wykorzystania systemów informatycznych w	1. Wykorzystanie systemu Internetowej Rejestracji Kandydatów na studentów WEL 2. Wdrażanie nowych pakietów softwareowych i nowych funkcjonalności w USOS, APD, EGERIA/SAP, EZD, WEBCON	1. Liczba studentów wypełniających coroczne ankiety w systemie USOS 2. Liczba nowych funkcjonalności 3. Liczba osób korzystających z klastra obliczeniowego

procesach organizacji i zarządzania wydziałem	3. Wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie wykorzystania nowoczesnych systemów teleinformatycznych 4. Rozwój i upowszechnianie użycia klastra obliczeniowego WEL	4. Zrealizowana liczba zadań obliczeniowych
CS.5.2. Optymalizacja zarządzania wydziałem		
CT-O. 5.2.1. Zapewnienie wsparcia organizacyjnego, administracyjnego, merytorycznego i finansowego pracownikom WEL	1. Utrzymywanie i rozwój systemu nagrodowego pracowników i studentów 2. Utrzymywanie stałej kontroli zarządczej 3. Zapewnianie pracownikom wsparcia organizacyjnego i administracyjnego 4. Stały monitoring Bazy Wiedzy WAT oraz Polskiej Bibliografii naukowej pod kątem aktualności zasobów 5. Prowadzenie obsługi księgowo-finansowej projektów 6. Prowadzenie kontroli wydatków i utrzymywanie rezerwy finansowej	1. Poziom funduszu nagrodowego w stosunku do całości budżetu 2. Przychód z usług w stosunku do wysokości dotacji 3. Wielkość rezerwy finansowej w stosunku do całości budżetu 4. Liczba nowych rekordów w Bazie Wiedzy WAT 5. Liczba obsługiwanych projektów w roku
SKR.6 Rozwijanie i promowanie wizerunku Wydziału Elektroniki oraz całej Akademii		
CS.6.1. Osiągnięcie marki rozpoznawalnej w kraju i za granicą		
Nr i nazwa celu	Zadania	Mierniki
CT-O. 6.1.1. Prowadzenie działalności promocyjnej Wydziału Elektroniki	1. Udział w realizacji strategii promocyjnej i komunikacyjnej WAT 2. Udział pracowników w krajowych i międzynarodowych przedsięwzięciach naukowych 3. Udział w pracach EDA i STO 4. Umieździarnarodowienie procesu kształcenia w zakresie oferty edukacyjnej, udziału zagranicznych naukowców 5. Prowadzenie wykładów i warsztatów i spotkań w szkołach średnich na terenie kraju	1. Liczba pracowników zaangażowanych w w przedsięwzięcia promocyjne 2. Liczba odwiedzonych placówek 3. Liczba przedsięwzięć 4. Liczba kandydatów na studia na jedno dostępne miejsce 5. Liczba przedmiotów oferowanych w języku angielskim 6. Liczba studentów ERASMUS

CS.6.2. Ukształtowanie pozytywnego wizerunku WEL WAT placówki naukowo-dydaktycznej o wysokiej renomie

CT-O. 6.2.1. Wykreowanie wizerunku Wydziału Elektroniki WAT	<i>1. Udział pracowników w krajowych i międzynarodowych konkursach z dziedziny elektroniki (hakatony, konkursy branżowe i in.)</i> <i>2. Zasiadanie w komisjach konkursowych w roli jurorów</i> <i>3. Współpraca z mediami.</i> <i>4. Utrzymywanie wydziałowej strony internetowej</i> <i>5. Upowszechnianie informacji o wydziale za pomocą mediów społecznościowych</i>	<i>1. Liczba konkursów</i> <i>2. Liczba zdobytych nagród lub wyróżnień</i> <i>3. Liczba pracowników WEL uczestniczących w pracach komisji/jury konkursowych</i> <i>4. Pozycja wydziału w wyszukiwarce Google po wpisaniu „wydział elektroniki”</i> <i>5. Liczba osób obserwujących na mediach społecznościowych</i>
--	---	---

Załącznik 2. Charakterystyka celów taktyczno-operacyjnych

SKR.1 - Osiągnięcie wysokiego poziomu kształcenia studentów cywilnych i wojskowych oraz kadr wojskowych

Cele taktyczno-operacyjne

Numer celu	Treść celu	Czas realizacji		Miernik określający stopień osiągnięcia celu	Wartość docelowa miernika w roku planowym:				
		od	do		2024	2025	2026	2027	2028
CT-O. 1.1.1	Zwiększenie liczności i istotne odmłodzenie kadry badawczo - dydaktycznej oraz dydaktycznej.	Q1 2024	Q4 2028	Średni wiek kadry	53	53	50	50	<50
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba młodych pracowników przypadająca na jednego doświadczonego nauczyciela akademickiego	5,2	5,2	6	7	8
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba seminariów naukowych i konferencji	3	4	4	5	5
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba nowych tematów pojawiających się w ciągu roku	4	5	5	6	6
CT-O. 1.1.2	Dopasowanie obowiązujących programów nauczania do bieżących potrzeb pracodawców	Q1 2024	Q4 2028	Liczba członków Rady Przemysłowo-Programowej	37	38	39	40	40
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba zmian w programach w roku akademickim	4	4	5	5	5
		Q1 2024	Q4 2028	Średni czas potrzebny na wprowadzenie zmiany [dni]	12	12	10	10	10
CT-O. 1.1.3	Odnova bazy literaturowej	Q1 2024	Q4 2028	Liczba prenumerowanych czasopism elektronicznych	10	10	11	11	12
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba napisanych skryptów, podręczników i instrukcji	4	4	4	5	5
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba wydanych egzemplarzy	400	500	500	600	600
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba osób zaangażowanych	20	30	40	50	50

Wykaz zadań służących osiągnięciu celów

Numer celu: CT-O. 1.1.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Doskonalenie systemu pozyskiwania najlepszych studentów cywilnych, a najlepiej wojskowych do roli badaczy i nauczycieli akademickich	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.2.	Doskonalenie modelu opieki naukowej ze strony doświadczonych nauczycieli akademickich i naukowców	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.3.	Stałe uatrakcyjnianie tematyki badawczej	Q1 2024	Q4 2028	5

Numer celu: CT-O. 1.1.2

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Utrzymywanie stałego kontaktu z otoczeniem przemysłowo gospodarczym	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.2.	Śledzenie trendów rozwoju elektroniki	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.3.	Doskonalenie narzędzi do uaktualniania programów nauczania	Q1 2024	Q4 2028	4

Numer celu: CT-O. 1.1.3

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Utrzymywanie stałego kontaktu z odpowiednimi komórkami Biblioteki Głównej WAT celem bieżącego dostosowywania prenumerat i odnawiania bibliografii	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.2.	Pisanie własnych skryptów, podręczników i instrukcji	Q1 2024	Q4 2028	5

SKR.2 - Wzmocnienie pozycji Wydziału Elektroniki w roli zaplecza naukowo-eksperckiego

Cele taktyczno-operacyjne

Numer celu	Treść celu	Czas realizacji		Miernik określający stopień osiągnięcia celu	Wartość docelowa miernika w roku planowym:				
		od	do		2024	2025	2026	2027	2028
CT-O. 2.1.1	Zwiększenie liczności i istotne odmłodzenie kadry badawczo - dydaktycznej oraz dydaktycznej	Q1 2024	Q4 2028	Liczba pracowników pracujących w gremiach o charakterze eksperckim	21	21	25	25	25
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba wystawionych recenzji	10	10	15	15	15
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba narad w roku	20	20	20	20	20
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba młodych pracowników pracujących w gremiach o charakterze eksperckim	5	5	6	7	7
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba opracowanych norm	5	5	5	6	7
CT-O. 2.1.2	Zbudowanie kompetencji naukowych i badawczych młodej kadry	Q1 2024	Q4 2028	Liczba artykułów opublikowanych w prestiżowych periodykach naukowych	120	120	130	140	140
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba prac opublikowanych w wydawnictwach konferencyjnych	40	40	50	50	50
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba wygłoszonych referatów	40	40	50	50	50

		Q1 2024	Q4 2028	Średnia liczba prac naukowych realizowanych w ciągu roku przez jednego młodego pracownika nauki	1	1	2	2	3
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba osób kandydujących do awansu zawodowego	8	9	10	10	10
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba uzyskanych doktoratów i habilitacji	2	2	3	3	3
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba pracowników zaliczanych do N	58	58	60	60	65

Wykaz zadań służących osiągnięciu celów

Numer celu: CT-O. 2.1.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Podejmowanie prac w gremiach naukowych powoływanych do różnych celów naukowych i organizacyjnych	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.2.	Pełnienie roli recenzentów w NCN i NCBiR	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.3.	Uczestnictwo w naradach eksperckich MON	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.4.	Udział w pracach o charakterze normatywnym	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.5.	Wdrażanie młodej kadry do prac eksperckich	Q1 2024	Q4 2028	5

Numer celu: CT-O. 2.1.2

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Udział w seminariach, sympozjach i konferencjach naukowych	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.2.	Pozyskiwanie nowych prac badawczych	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.3.	Wsparcie aktywności publikacyjnej kadry, szczególnie w wydawnictwach prestiżowych	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.4.	Budowa przyjaznego otoczenia	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.5.	Dbłość o zdobywanie kolejnych stopni naukowych	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.6.	Utrzymywanie ponad progiem liczby pracowników zaliczanych do N	Q1 2024	Q4 2028	5

SKR.3 - Zwiększanie potencjału badawczego Wydziału Elektroniki

Cele taktyczno-operacyjne

Numer celu	Treść celu	Czas realizacji		Miernik określający stopień osiągnięcia celu	Wartość docelowa miernika w roku planowym:				
		od	do		2024	2025	2026	2027	2028
CT-O. 3.1.1	Pozyskanie lub udział w realizacji nowych grantów badawczo-rozwojowych	Q1 2024	Q4 2028	Przyrost bazy aparaturowej [%]	5	5	8	9	10
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba współpracujących placówek naukowych	50	50	60	70	70
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba podjętych prac	10	10	10	12	12
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba grantów aparaturowych	0	1	1	1	1
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba konsorcjów	5	5	5	6	6
CT-O. 3.1.2	Podniesienie efektywności wykorzystania posiadanych zasobów ludzkich i aparaturowych	Q1 2024	Q4 2028	Procent pracowników WEL zaangażowanych w procesie pozyskiwania grantów	10	10	15	20	20
		Q1 2024	Q4 2028	Procent pracowników WEL zaangażowanych w realizacji projektów	60	60	70	70	70
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba zaangażowanych pracowników zewnętrznych o wysokich kompetencjach badawczych	4	4	5	6	7

Wykaz zadań służących osiągnięciu celów

Numer celu: CT-O. 3.1.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Pozyskiwanie lub konstruowanie nowoczesnej aparatury badawczej	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.2.	Uczestnictwo w pomiarach polowych	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.3.	Uczestnictwo w pracach pozawydziałowych placówek badawczych (szczególnie o dużym potencjale rozwojowym)	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.4.	Aktywna współpraca z placówkami pozawydziałowymi	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.5.	Uczestnictwo w obradach/naradach różnych gremiów naukowych	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.6.	Zawiązywanie konsorcjów naukowych	Q1 2024	Q4 2028	3

Numer celu: CT-O. 3.1.2

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Koordinowanie aktywności pracowników w zakresie pozyskiwania grantów	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.2.	Kontrolowanie liczby realizowanych prac i stopnia zaangażowania pracowników	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.3.	Pozyskiwanie pracowników zewnętrznych o wysokich kompetencjach badawczych	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.4.	Monitorowanie postępów prac	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.5.	Pełnienie funkcji doradczych	Q1 2024	Q4 2028	4

SKR.4 - Zwiększenie współpracy z MON i otoczeniem społeczno-gospodarczym

Cele taktyczno-operacyjne

Numer celu	Treść celu	Czas realizacji		Miernik określający stopień osiągnięcia celu	Wartość docelowa miernika w roku planowym:				
		od	do		2024	2025	2026	2027	2028
CT-O. 4.1.1	Pozyskanie nowych przedsiębiorców lub podmiotów do wspólnych prac badawczych	Q1 2024	Q4 2028	Liczba współpracujących przedsiębiorstw	30	30	35	35	38
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba prowadzonych prac badawczych we współpracy z przedsiębiorstwami	10	10	12	12	12
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba wspólnych patentów i wdrożeń	1	1	2	3	3

Wykaz zadań służących osiągnięciu celów

Numer celu: CT-O. 4.1.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Zwiększanie portfolio tematyki badawczo-rozwojowej	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.2.	Kreowanie nowych rozwiązań	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.3.	Kierowanie studentów, doktorantów i pracowników na staże lub praktyki do wybranych podmiotów	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.4.	Stymulowanie współpracy	Q1 2024	Q4 2028	3

SKR.5 - Uzyskanie optymalnej organizacji i utrzymywanie stabilności finansowej

Cele taktyczno-operacyjne

Numer celu	Treść celu	Czas realizacji		Miernik określający stopień osiągnięcia celu	Wartość docelowa miernika w roku planowym:				
		od	do		2024	2025	2026	2027	2028
CT-O. 5.1.1	Zwiększenie wykorzystania systemów informatycznych w procesach organizacji i zarządzania wydziałem	Q1 2024	Q4 2028	Liczba studentów wypełniających coroczne ankiety w systemie USOS	49	50	60	70	80
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba nowych funkcjonalności	4	4	4	4	4
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba osób korzystających z klastra obliczeniowego	10	10	15	20	20
		Q1 2024	Q4 2028	Zrealizowana liczba zadań obliczeniowych	15	15	15	25	25
CT-O. 5.2.1	Zapewnienie wsparcia organizacyjnego, administracyjnego, merytorycznego i finansowego pracowników i studentów WEL	Q1 2024	Q4 2028	Poziom funduszu nagrodowego w stosunku do całości budżetu	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
		Q1 2024	Q4 2028	Przychód z usług w stosunku do wysokości dotacji	0,1	0,1	0,1	0,15	0,2
		Q1 2024	Q4 2028	Wielkość rezerwy finansowej w stosunku do całości budżetu	0	0,1	0,1	0,1	0,1
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba nowych rekordów w Bazie Wiedzy WAT	250	250	250	280	300
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba obsługiwanych projektów w roku	19	20	20	22	25

Wykaz zadań służących osiągnięciu celów

Numer celu: CT-O. 5.1.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Wykorzystanie systemu Internetowej Rejestracji Kandydatów na studentów WEL	Q1 2024	Q4 2028	2
Z.2.	Wdrażanie nowych pakietów softwareowych i nowych funkcjonalności w USOS, APD, EGERIA/SAP, EZD, WEBCON	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.3.	Wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie wykorzystania nowoczesnych systemów teleinformatycznych	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.4.	Rozwój i upowszechnianie użycia klastra obliczeniowego WEL	Q1 2024	Q4 2028	3

Numer celu: CT-O. 5.2.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Utrzymywanie i rozwój systemu nagrodowego pracowników i studentów	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.2.	Utrzymywanie stałej kontroli zarządczej	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.3.	Zapewnianie pracownikom wsparcia organizacyjnego i administracyjnego	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.4.	Stały monitoring Bazy Wiedzy WAT oraz Polskiej Bibliografii naukowej pod kątem aktualności zasobów	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.5.	Prowadzenie obsługi księgowo-finansowej projektów	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.6.	Prowadzenie kontroli wydatków i utrzymywanie rezerwy finansowej	Q1 2024	Q4 2028	5

SKR.6 - Rozwijanie i promowanie wizerunku Wydziału Elektroniki oraz całej Akademii

Cele taktyczno-operacyjne

Numer celu	Treść celu	Czas realizacji		Miernik określający stopień osiągnięcia celu	Wartość docelowa miernika w roku planowym:				
		od	do		2024	2025	2026	2027	2028
CT-O. 6.1.1	Prowadzenie działalności promocyjnej Wydziału Elektroniki	Q1 2024	Q4 2028	Liczba pracowników zaangażowanych w przedsięwzięcia promocyjne	15	15	20	20	25
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba odwiedzonych placówek	15	15	15	15	15
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba przedsięwzięć	10	10	10	12	15
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba kandydatów na studia na jedno dostępne miejsce	0,5	0,5	0,8	1	>1
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba przedmiotów oferowanych w języku angielskim	5	5	7	8	10
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba studentów ERASMUS					
CT-O. 6.2.1	Kreowanie wizerunku Wydziału Elektroniki WAT	Q1 2024	Q4 2028	Liczba konkursów	4	4	4	5	5
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba zdobytych nagród lub wyróżnień	3	3	3	4	5
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba pracowników WEL uczestniczących w pracach komisji/jury konkursowych	10	10	10	12	15
		Q1 2024	Q4 2028	Pozycja wydziału w wyszukiwarce Google po wpisaniu „wydział elektroniki”	2	2	2	2	2
		Q1 2024	Q4 2028	Liczba osób obserwujących na FB	100	110	120	140	160

Wykaz zadań służących osiągnięciu celów

Numer celu: CT-O. 6.1.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Udział w realizacji strategii promocyjnej i komunikacyjnej WAT	Q1 2024	Q4 2028	3
Z.2.	Udział pracowników w krajowych i międzynarodowych przedsięwzięciach naukowych	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.3.	Udział w pracach EDA i STO	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.4.	Umiędzynarodowienie procesu kształcenia w zakresie oferty edukacyjnej, udziału zagranicznych naukowców	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.5.	Prowadzenie wykładów i warsztatów i spotkań w szkołach średnich na terenie kraju	Q1 2024	Q4 2028	4

Numer celu: CT-O. 6.2.1

L.p.	Zadanie służące osiągnięciu celu	Czas realizacji		Waga (5 ÷ 1)
		Od	Do	
Z.1.	Udział pracowników w krajowych i międzynarodowych konkursach z dziedziny elektroniki (hakatony, konkursy branżowe i in.)	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.2.	Zasiadanie w komisjach konkursowych w roli jurorów	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.3.	Współpraca z mediami	Q1 2024	Q4 2028	5
Z.4.	Utrzymywanie wydziałowej strony internetowej	Q1 2024	Q4 2028	4
Z.5.	Upowszechnianie informacji o wydziale za pomocą mediów społecznościowych	Q1 2024	Q4 2028	5